



## Message de la présidente du STEEQ-CSQ

Chers membres du STEEQ,

Nous sommes déjà arrivés à la période des Fêtes, un congé qui sera bien mérité. Rappelez-vous le slogan « L'École à Bout de Bras », il est toujours d'actualité. Les dirigeants de nos trois commissions scolaires, les directions de tous nos établissements doivent comprendre l'importance de VOUS valoriser au quotidien. Nous avons la responsabilité de bien préparer nos étudiants à leur vie future. C'est loin d'être banal!

N'oubliez pas que vous êtes le moteur de nos actions syndicales. En nous informant de ce qui se passe dans vos milieux, vous nous permettez d'intervenir efficacement pour solutionner les problématiques que vous nous avez soulevées. Faites remonter jusqu'à nous les difficultés que vous vivez dans vos milieux pour que nous puissions agir et régler les problèmes rapidement. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour vous informer au lieu de vivre dans l'incertitude. Il faut être pro-actif!

Vous avez parfois la chance de pouvoir vous exprimer sur vos conditions de travail et vous devez le faire. J'oserais vous dire que ce n'est pas en discutant dans les corridors que vous réussirez à améliorer vos conditions de travail. Utilisez les plateformes que vous avez : vos rencontres de personnels, les comités écoles, votre syndicat local, etc. De plus en plus, vous êtes sollicités pour remplir des demandes d'évaluations des services et des sondages par le syndicat. En y donnant suite, vous nous permettez de revendiquer de meilleures conditions. Plus vous serez nombreux à donner votre opinion, plus vous nous donnerez du pouvoir pour agir et négocier avec les dirigeants de nos commissions scolaires et du ministère de l'Éducation. Nous devons, tous ensemble, montrer à nos dirigeants que nous voulons de meilleures conditions pour tous.

Maintenant, en mon nom personnel, celui des membres du CA et les employées et employés du bureau, nous vous souhaitons à toutes et tous de très Joyeuses Fêtes entourés des vôtres. Que la vie vous apporte bonheur et joie tout au long de cette période hivernale. Profitez-en pour recharger votre batterie, profitez de la vie et de la nature. Rappelez-vous à quel point vous êtes des EXTRAORDINAIRES!

Joyeux Noël et une très belle année 2018.

Anne Bernier  
Présidente du STEEQ-CSQ





# HEBDO STEEQ

11 décembre 2017  
Volume 46, Numéro 4

Syndicat des travailleurs de l'éducation de l'Est du Québec (STEEQ-CSQ)  
[www.steeq.csq.qc.net](http://www.steeq.csq.qc.net)



« Soyons clairs.  
Les modifications de notes  
dans le but d'atteindre des cibles  
de réussite ne sont pas tolérées. »

SÉBASTIEN PROULX,  
Ministre de l'Éducation, communiqué de presse du 31 mai 2017

L'évaluation repose  
sur le jugement professionnel  
des enseignantes et enseignants.

Elle doit être au service  
des apprentissages, **POINT!**



Si votre direction d'établissement vous a demandé de faire une telle opération, vous devez nous en aviser le plus rapidement possible pour que nous puissions agir. Le ministre est très clair, ce n'est pas toléré!

## Infos

### Personnel enseignant

#### Congés spéciaux pour décès

Les enseignantes et enseignants pourront conserver une journée de congé pour décès afin de l'utiliser à l'occasion des funérailles.

Les dispositions de la convention collective des enseignantes et enseignants prévoient des journées de congé octroyées à l'occasion du décès d'un proche, d'une durée variable selon la proximité du lien avec la personne décédée.

Elles prévoient qu'il est également possible de garder en banque une journée de congé à prendre à l'occasion des funérailles ou de la mise en terre, qui survient souvent un peu plus tard. La situation est maintenant claire, le terme « à l'occasion des funérailles » ne veut pas dire uniquement la journée des funérailles, comme le prétendaient certaines commissions scolaires.

Les membres qui désirent s'absenter le vendredi, lorsque la cérémonie pour les funérailles se tient le samedi, pour participer à des événements liés aux funérailles pourront le faire sans perte de traitement.

## Infos

### Personnel de soutien

Les membres du conseil exécutif de notre syndicat ont pris la décision de me libérer à raison de 60 % afin de poursuivre le remplacement temporaire de Nathalie Fournier, vice-présidente soutien STEEQ-CSQ. C'est avec plaisir que j'ai accepté ce mandat depuis le 27 novembre dernier jusqu'au vendredi 22 décembre prochain. J'ai pris connaissance des différents dossiers soutien en cours avec notre présidente, Anne Bernier, et je suis déjà à l'œuvre depuis. Je tiens à vous rassurer que je suis en étroite communication avec notre présidente depuis le début de l'automne et que je me fais un devoir de bien représenter le personnel de soutien scolaire de notre syndicat. Je demeure disponible en tout temps et n'hésitez pas à me contacter au besoin. Puisque j'ai obtenu l'autorisation de mon employeur d'être libéré à 60 % de ma tâche de technicien en organisation scolaire à l'école Polyvalente des Îles, je travaillerai à la maison l'avant-midi et à l'école l'après-midi. Il sera possible également de me contacter en soirée, le week-end, ou lors de mes déplacements dans le cadre de mes fonctions syndicales.

Michel Poirier, conseiller - territoire des Îles-de-la-Madeleine  
en remplacement temporaire de Nathalie Fournier



# HEBDO STEEQ

11 décembre 2017  
Volume 46, Numéro 4

Syndicat des travailleurs de l'éducation de l'Est du Québec (STEEQ-CSQ)  
[www.steeq.csq.qc.net](http://www.steeq.csq.qc.net)

## Fonds de solidarité FTQ — Dates de rencontres

11 janvier 2018	AM + MIDI	Salon du personnel	École des Prospecteurs, Murdochville
15 janvier 2018	AM + PM	Salon du personnel	École C.-E.-Pouliot, Gaspé
16 janvier 2018	AM + PM	Salon du personnel	CEA & CFP, Gaspé
17 janvier 2018	AM + PM	Salon du personnel	École Antoine-Roy, Rivière-au-Renard
18 janvier 2018	MIDI	Salon du personnel	École Esdras-Minville, Grande-Vallée
18 janvier 2018	AM	Salon du personnel	École Le P'tit bonheur, Grande-Vallée
19 janvier 2018	AM	Salon du personnel	École Notre-Dame, Cloridorme
19 janvier 2018	MIDI + PM	Salon du personnel	École Saint-Paul, St-Maurice-de-l'Échouerie
22 janvier 2018	AM	Salon du personnel	École Saint-Joseph-Alban, Anse-au-Griffon
22 janvier 2018	MIDI + PM	Salon du personnel	École Notre-Dame-du-Sacré-Cœur, Fontenelle
23 janvier 2018	MIDI + PM	Salon du personnel	Écoles St-Rosaire et de La Découverte, Gaspé
23 janvier 2018	AM	Salon du personnel	École Notre-Dame-de-Liesse, St-Georges-de-Malbaie
29 janvier 2018	MIDI + PM	Salon du personnel	École Aux Quatre-Vents, Rivière-au-Renard
29 janvier 2018	AM	Salon du personnel	CEA L'Envol, Rivière-au-Renard

30 janvier 2018	AM + MIDI	Salon du personnel	École Mgr Sévigny, Chandler
31 janvier 2018	AM	Salon du personnel	École Le Phare, Port-Daniel
31 janvier 2018	PM	Salon du personnel	École Saint-Bernard, Gascons
1 <sup>er</sup> février 2018	AM	Salon du personnel	École Sacré-Cœur, Newport
1 <sup>er</sup> février 2018	PM	Salon du personnel	École St-Joseph, Chandler
2 février 2018	AM	Salon du personnel	CEA, Chandler
2 février 2018	AM	Salon du personnel	CFP La Relance, Chandler
2 février 2018	PM	Salon du personnel	École St-Paul, Pabos
5 février 2018	AM + PM	Salon du personnel	École Bon-Pasteur, Grande-Rivière
6 février 2018	AM + PM	Salon du personnel	École du Littoral, Grande-Rivière
7 février 2018	AM	Salon du personnel	École Bon-Pasteur, Sainte-Thérèse
7 février 2018	AM	Salon du personnel	CEA La Ramille, Grande-Rivière
7 février 2018	MIDI	Salon du personnel	École Ste-Marie, Cap d'Espoir

### OPÉRATION 81 JOURS DU SOUTIEN

Campagne de valorisation  
des 81 corps d'emplois du personnel de soutien.

Envoyez nous vos photos avec le cadre  
pour que nous puissions les mettre  
sur notre page FACEBOOK.



**facebook** STEEQ-CSQ

**Site Internet** [www.steeq.csq.qc.net](http://www.steeq.csq.qc.net)





# HEBDO STEEQ

11 décembre 2017  
Volume 46, Numéro 4

Syndicat des travailleurs de l'éducation de l'Est du Québec (STEEQ-CSQ)  
[www.steeq.csq.qc.net](http://www.steeq.csq.qc.net)

## L'hiver



L'hiver est à notre porte et nous devons changer nos comportements pour s'adapter à cette saison froide. Nous devons être vigilants dans notre conduite et nos déplacements, car l'hiver peut nous occasionner de mauvaises surprises. Au travail, les principaux dangers sont généralement les chutes occasionnées par la glace et la neige. Les chutes de glaces et de neiges des toitures peuvent aussi être très dangereuses, n'hésitez pas à communiquer avec votre supérieur s'il y a présence de glace dans les airs de déplacement (stationnement, cours d'école, trottoir, etc.) ou si de la glace se forme sur les gouttières ou de la neige qui s'accumule sur un toit en pente, il y a un risque de chute de neige et glace.

Qui dit hiver, dit froid. Il est normal en cette saison que la température extérieure tombe sous 0°C, mais il **n'est pas normal** que la température intérieure tombe sous les 19°C, car selon l'annexe IV du règlement sur la santé et sécurité au travail du Québec, votre employeur devrait toujours maintenir une température minimale de 19°C pour un travail léger en position assise ou un minimum de 20°C pour un travail cérébral en position assise.

Un autre incontournable de l'hiver sont ces vigoureuses tempêtes, mais celles-ci peuvent occasionner une multitude de danger. Votre lieu de travail est-il sécuritaire durant cette tempête? Il faut que les sorties de secours soient libres d'obstruction quand les employés sont à l'intérieur du bâtiment. En cas de forte précipitation, cela nécessite un déblayage fréquent de celle-ci.

J'aimerais prendre quelques instants pour vous souhaiter à tous de Joyeuses Fêtes, en bonne compagnie.

Vincent Rineau, territoire des Chic-Chocs

---

### Maternelle 4 ans à temps plein - Ajout de ressources - Mesure 24 000 \$

J'ai reçu le mandat de notre présidente, Anne Bernier, pour établir un portrait de la situation qui prévaut actuellement dans le dossier des maternelles 4 ans à temps plein sur notre territoire. Une nouvelle mesure prévoit l'ajout de ressources (PÉH, TÉS) dans ces classes. Pour débiter l'analyse, j'ai besoin de dresser l'inventaire de toutes les maternelles 4 ans à temps plein présentes sur notre territoire (nom de la commission scolaire, nom de l'école, nom du titulaire, nombre d'élèves par classe). Dans un deuxième temps, j'aimerais vérifier s'il y a eu ajout de ressources dans le cadre de cette nouvelle mesure. Je fais donc appel à vos services, responsables de secteurs, délégué(e)s et membres, car vous êtes présents dans les milieux partout sur le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Sans votre étroite collaboration, il sera difficile pour moi d'avoir un portrait réaliste. Si vous avez également des informations qui pourraient m'être utiles dans ce dossier, n'hésitez pas à me les transmettre par courriel ([michelpoirier@tlb.sympatico.ca](mailto:michelpoirier@tlb.sympatico.ca)).

Je vous remercie de votre collaboration et n'hésitez pas à me contacter en cas de besoin.

Michel Poirier, conseiller de territoire (Îles) en remplacement temporaire de Nathalie Fournier, vice-présidente au soutien scolaire  
Cellulaire : (418) 937-7458

---

## Établissement vert Brundtland



## 25 ans du mouvement EVB-CSQ

En 2018, le mouvement EVB-CSQ fêtera son 25<sup>e</sup> anniversaire. Des activités nationales et régionales seront organisées pour souligner l'événement. À surveiller en janvier, le lancement de l'activité régionale de la Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine préparé par votre comité régional. Celui-ci a créé un groupe public sur Facebook. Nous vous invitons à le rejoindre (réseau des établissements verts Brundtland de la Gaspésie et des Îles). Nous vous invitons à vous joindre à la fête et à participer en grand nombre aux activités proposées.

Lyne Appleby, responsable du dossier EVB-CSQ pour le STEEQ-CSQ ([lyneappleby@navigue.com](mailto:lyneappleby@navigue.com))